

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักอปรินิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง” ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้ จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๘๑ คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการศึกษาข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักอปรินิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

๔.๓ ผลการวิเคราะห์การประยุกต์หลักหลักอปรินิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

๔.๔ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักอปรินิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

๔.๖ แนวทางการใช้หลักอปรินิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อปี และตำแหน่งหรือหน้าที่ในหมู่บ้าน/ชุมชน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n=๓๘๑)

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๘๑	๔๗.๕
หญิง	๒๐๐	๕๒.๕
รวม	๓๘๑	๑๐๐
อายุ		
ไม่เกิน ๒๕ ปี	๓๙	๑๐.๒
๒๖ – ๓๕ ปี	๗๓	๑๐.๒
๓๖ – ๔๕ ปี	๗๓	๒๑.๕
๔๖ ปีขึ้นไป	๑๘๖	๔๙.๑
รวม	๓๘๑	๑๐๐
สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๒๘	๘๖.๑
ปริญญาตรี	๔๔	๑๑.๕
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	๙	๒.๔
รวม	๓๘๑	๑๐๐
อาชีพ		
รับจ้างทั่วไป	๑๔๘	๓๘.๘
ค้าขาย	๕๐	๑๓.๑
ธุรกิจส่วนตัว	๒๓	๖.๐
เกษตรกร	๘๘	๒๓.๑
รับราชการ	๒๑	๕.๕
พ่อบ้านแม่บ้าน	๕๑	๑๓.๔
รวม	๓๘๑	๑๐๐
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท	๑๒๘	๓๓.๖
๖,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๕๖	๔๐.๙
๑๐,๐๐๑ – ๒๐,๐๐๐ บาท	๔๖	๑๒.๑

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ บาท ขึ้นไป	๕๑	๑๓.๔
รวม	๓๘๑	๑๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง” จำแนกได้ดังนี้

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๖ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๑๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑ รองลงมา ๓๖ - ๔๕ ปี มีจำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕ และอายุ ๒๖ - ๓๕ ปี มีจำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒ และน้อยที่สุดอายุไม่เกิน ๒๕ ปี มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๓๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑ รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี มีจำนวน ๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕ และน้อยที่สุดคือ ระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า มีเพียง ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๔

อาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีอาชีพ รับจ้างทั่วไป มีจำนวน ๑๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙ รองลงมา รับราชการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑ และน้อยที่สุดคือ เกษตร และ ธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย มีจำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๔

รายได้เฉลี่ย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่มีรายได้ ๖,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท มีจำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙ รองลงมา คือมีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท มีจำนวน ๑๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖ รองลงมาคือมีรายได้ ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ ขึ้นไป มีจำนวน ๕๑ คน และน้อยที่สุดคือมีรายได้ ๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท มีจำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๑

๔.๒ ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความพอประมาณ ด้านการมีเหตุผล ด้านความมีค้ำกัน ด้านคุณธรรม แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังในตารางที่ ๔.๒-๔.๖

ตาราง ๔.๒ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการ
บริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา
จังหวัดลำปาง โดยภาพรวม

(n=๓๘๑)

ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม ของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ด้านการบริหารงานบุคลากร	๓.๒๕	๐.๘๒๖	ปานกลาง
๒. ด้านการบริหารงบประมาณ	๓.๑๕	๐.๗๔๓	ปานกลาง
๓. ด้านการบริหารงานทั่วไป	๓.๒๐	๐.๗๔๕	ปานกลาง
๔. ด้านการบริหารงานวัสดุอุปกรณ์	๓.๑๗	๐.๗๙๘	ปานกลาง
รวม	๓.๑๙	๐.๗๗๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๑๙$, S.D. = ๐.๗๗๘) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าประสิทธิผลการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงานบุคคล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๓.๒๕$, S.D. = ๐.๘๒๖) รองลงมาคือด้านการบริหารงานทั่วไป ($\bar{X} = ๓.๒๐$, S.D. = ๐.๗๔๕) ด้านการบริหารงานวัสดุอุปกรณ์ ($\bar{X} = ๓.๑๗$, S.D. = ๐.๗๙๘) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = ๓.๑๕$, S.D. = ๐.๗๔๓) ในด้านการบริหารงบประมาณ

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานบุคลากร

(n=๓๘๑)

ด้านการบริหารงานบุคลากร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. เทศบาลได้จัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน	๓.๒๙	๐.๘๒๐	ปานกลาง
๒. เทศบาลมีการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้สามารถช่วยเหลือประชาชนในด้านต่าง ๆ	๓.๒๐	๐.๗๘๕	ปานกลาง
๓. เทศบาลได้เชิญบุคลากร ภายนอกมาให้ความรู้และช่วยพัฒนาประชาชน	๓.๒๘	๒.๓๓๙	ปานกลาง

๔. ผู้บริหารของเทศบาลได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของผู้นำที่ดีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน	๓.๑๙	๐.๘๗๕	ปานกลาง
๕. บุคลากรในเทศบาลสามารถให้ความช่วยเหลือติดต่อประสานงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๓.๓๑	๐.๘๕๘	ปานกลาง
รวม	๓.๒๕	๐.๘๖๖	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$, S.D.= 0.866) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า บุคลากรในเทศบาลสามารถให้ความช่วยเหลือติดต่อประสานงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = 0.858) รองลงมาคือ เทศบาลได้จัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับงาน ($\bar{X} = 3.25$, S.D. = 0.860) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.19$, S.D. = 0.875) ในข้อที่ว่า ผู้บริหารของเทศบาลได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของผู้นำที่ดีและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน

ตารางที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงบประมาณ

(n=๓๘๑)

ด้านการบริหารงบประมาณ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. เทศบาลได้รับงบประมาณ เพียงพอในการทำโครงการต่าง ๆ หรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ	๓.๑๘	๐.๘๖๘	ปานกลาง
๒. เทศบาลได้มีการชี้แจงการบริหารงบประมาณให้ประชาชนทราบ	๓.๐๙	๐.๘๗๐	ปานกลาง
๓. เทศบาลใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๓.๑๔	๐.๙๒๔	ปานกลาง
๔. เทศบาลได้สนับสนุนให้มีการตรวจสอบด้านการเงินทั้งจากภายในและภายนอก เช่น ประชาชนในเทศบาล	๓.๑๔	๐.๘๘๐	ปานกลาง
๕. ในภาพรวมการบริหารงบประมาณของเทศบาลมีประสิทธิภาพสูง	๓.๒๒	๐.๘๕๑	ปานกลาง
รวม	๓.๑๕	๐.๘๔๓	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงบประมาณ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.15$, $S.D. = 0.743$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ในภาพรวมการบริหารงบประมาณของเทศบาลมีประสิทธิภาพสูง มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.22$, $S.D. = 0.851$) รองลงมาคือ เทศบาลได้รับงบประมาณ เพียงพอในการทำโครงการต่าง ๆ หรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ ($\bar{X} = 3.18$, $S.D. = 0.828$) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า เทศบาลได้มีการชี้แจงการบริหารงบประมาณให้ประชาชนทราบ ($\bar{X} = 3.09$, $S.D. = 0.828$)

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป

(n=381)

ด้านการบริหารงานทั่วไป	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. เทศบาลใช้การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มากกว่าการบริหารแบบมีขั้นตอนมาก	3.23	0.832	ปานกลาง
๒. เทศบาลจัดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการให้เสร็จสิ้นในจุดเดียว ทำให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น	3.22	0.846	ปานกลาง
๓. เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของประชาชน	3.15	0.841	ปานกลาง
๔. เทศบาลมีการประสานงานภายใน และภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ	3.25	0.843	ปานกลาง
๕. ในภาพรวมการบริหารงานทั่วไปของเทศบาลมีประสิทธิภาพสูง	3.18	0.850	ปานกลาง
รวม	3.20	0.745	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า การบริหารเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$, $S.D. = 0.745$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า เทศบาลมีการประสานงานภายใน และภายนอกอย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.25$,

S.D. = ๐.๘๔๓) รองลงมาเทศบาลใช้การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์มากกว่าการบริหารแบบมีขั้นตอนมาก ($\bar{X}$ = ๓.๒๓ , S.D. = ๐.๘๓๒) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า เทศบาลเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของประชาชน ($\bar{X}$ = ๓.๑๕ , S.D. = ๐.๙๔๑)

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์

(n=๓๘๑)

ด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. เทศบาลมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ และเหมาะสมต่อการใช้งาน	๓.๒๔	๐.๙๒๓	ปานกลาง
๒. เทศบาลได้นำอุปกรณ์ที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร เพื่อช่วยในการบริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น	๓.๑๘	๐.๙๔๘	ปานกลาง
๓. เทศบาลได้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพมาใช้งาน	๓.๑๔	๐.๙๑๒	ปานกลาง
๔. เทศบาลมีการบำรุงรักษา และควบคุมตรวจสอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๓.๐๙	๐.๙๒๐	ปานกลาง
๕. ในภาพรวมของการบริหารวัสดุอุปกรณ์ของเทศบาลมีประสิทธิผลสูง	๓.๑๙	๐.๘๔๗	ปานกลาง
รวม	๓.๑๗	๐.๗๙๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๑๗ , S.D. = ๐.๗๙๘) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า เทศบาลมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ และเหมาะสมต่อการใช้งาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}$ = ๓.๒๔ , S.D. = ๐.๙๒๓) รองลงมาในภาพรวมของการบริหารวัสดุอุปกรณ์ของเทศบาลมีประสิทธิผลสูง ($\bar{X}$ = ๓.๑๙ , S.D. = ๐.๘๔๗) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า เทศบาลมีการบำรุงรักษา และควบคุมตรวจสอบอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ ($\bar{X}$ = ๓.๐๙ , S.D. = ๐.๙๒๐)

๔.๓ ผลการวิเคราะห์การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านหมั่นประชุมเป็นเนืองนิตย์ ด้านพร้อมเพรียงกันในการประชุม ด้านไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ ด้านเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ ด้าน ให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตาราง ๔.๗ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง โดยภาพรวม

(n=๓๘๑)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผล ของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ด้านการหมั่นประชุมกันเป็นเนืองนิตย์	๓.๒๓	๐.๖๙๙	ปานกลาง
๒. ด้านการพร้อมเพรียงกันในที่ประชุม	๓.๒๕	๐.๗๔๑	ปานกลาง
๓. ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ	๓.๓๖	๐.๗๓๗	ปานกลาง
๔. ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส รับฟังคำแนะนำ	๓.๔๒	๐.๗๔๘	ปานกลาง
๕. ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี	๓.๔๙	๐.๗๒๖	ปานกลาง
๖. ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ	๓.๔๔	๐.๗๘๖	ปานกลาง
๗. ด้านการคุ้มครองคนดี เชิดชูคนดีในสังคม	๓.๒๓	๐.๘๓๒	ปานกลาง
รวม	๓.๓๕	๐.๘๓๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ทั้ง ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการหมั่นประชุมเป็นเนืองนิตย์ ด้านการพร้อมเพรียงกันในการประชุม ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ ด้านการไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ ด้าน ให้ความคุ้มครองคนดี

มีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.832) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิรธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง สามารถเรียงลำดับความคิดเห็นของประชาชนได้ดังนี้ ด้านการไม่ข่มเหงล่วงเกินสตรีมีระดับสูงสุด ($\bar{X} = 3.49$, S.D.= 0.726) รองลงมา คือ ด้านการเคารพสิทธิการะบุขณียสถาน ปุชนียวัตถุ ($\bar{X} = 3.44$, S.D. = 0.786) ถัดมาคือด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส รับฟังคำแนะนำ ($\bar{X} = 3.42$, S.D. = 0.748) ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ ($\bar{X} = 3.36$, S.D. = 0.737) ด้านการพร้อมเพรียงกันในที่ประชุม ($\bar{X} = 3.25$, S.D. = 0.741) ด้านการคุ้มครองคนดี เชิดชูคนดีในสังคม ($\bar{X} = 3.23$, S.D. = 0.761) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุดในด้านที่ว่า ด้านการประชุมกันเป็นเนืองนิตย์ ($\bar{X} = 3.23$, S.D. = 0.699)

ตารางที่ ๔.๘ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิรธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการหมั่นประชุมเป็นเนืองนิตย์

(n=๓๘๑)

ด้านการหมั่นประชุมเป็นเนืองนิตย์	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ผู้บริหารเทศบาลได้ดำเนินการประชุมบุคลากรเป็นประจำ	3.33	0.782	ปานกลาง
๒. ผู้บริหารเทศบาลดำเนินการประชุมระหว่างบุคลากรกับประชาชนในพื้นที่อยู่เนื่อง ๆ	3.21	0.924	ปานกลาง
๓. ผู้บริหารเทศบาลที่ได้จัดการประชุมประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายภายในเทศบาล	3.23	0.776	ปานกลาง
๔. ผู้บริหารเทศบาลได้จัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการหรือการร่นนโยบายอันก่อให้เกิดความประโยชน์แก่ประชาชน	3.19	0.776	ปานกลาง
๕. ผู้บริหารเทศบาลได้นำปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ที่ประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไข	3.19	0.831	ปานกลาง
รวม	3.23	0.699	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารงานกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการหมั่นประชุมเป็นเนืองนิตย์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$, $S.D. = 0.655$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ผู้บริหารเทศบาลได้ดำเนินการประชุมบุคลากรเป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.33$, $S.D. = 0.782$) รองลงมาผู้บริหารเทศบาลที่ได้จัดการประชุมประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายในเทศบาล ($\bar{X} = 3.23$, $S.D. = 0.776$) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า ผู้บริหารเทศบาลได้จัดการประชุมเพื่อจัดทำโครงการหรือการวางนโยบายอันก่อให้เกิดความประโยชน์แก่ประชาชน ($\bar{X} = 3.15$, $S.D. = 0.776$)

ตารางที่ ๔.๙ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารงานกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านพร้อมเพรียงกันในการประชุม

(n=๓๘๑)

ด้านพร้อมเพรียงกันในการประชุม	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ผู้บริหารเทศบาลได้แจ้งวันนัดประชุม วาระประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน	3.32	0.775	ปานกลาง
๒. ผู้บริหารเทศบาลได้จัดสรรบุคลากรเพื่อเข้าร่วมในกิจกรรมของชุมชนอยู่เสมอ	3.26	0.848	ปานกลาง
๓. บุคลากรในเทศบาลเข้าร่วมการประชุมตามเวลาที่กำหนด	3.25	0.882	ปานกลาง
๔. บุคลากรในเทศบาลให้ความสำคัญในการประชุมทุกครั้ง	3.25	0.907	ปานกลาง
๕. บุคลากรในเทศบาลพร้อมอุทิศเวลาของตนเองเพื่อปฏิบัติภารกิจให้เสร็จสิ้นทันเวลา	3.14	0.903	ปานกลาง
รวม	3.25	0.741	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารงานกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการพร้อมเพรียงกันในการประชุม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$, $S.D. = 0.741$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ผู้บริหารเทศบาลได้แจ้งวันนัดประชุม วาระประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.32$,

S.D. = ๐.๗๗๙) รองลงมาบุคลากรในเทศบาลให้ความสำคัญในการประชุมทุกครั้ง ($\bar{X}$ = ๓.๒๙ , S.D. = ๐.๙๐๗) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า บุคลากรในเทศบาลพร้อมอุทิศเวลาของตนเพื่อปฏิบัติภารกิจให้เสร็จสิ้นทันเวลา ($\bar{X}$ = ๓.๑๔ , S.D. = ๐.๙๐๓)

ตารางที่ ๔.๑๐ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ (n=๓๘๑)

ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. บุคลากรในเทศบาลยึดกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	๓.๓๙	๐.๘๑๒	ปานกลาง
๒. บุคลากรในเทศบาลยึดระเบียบข้อบังคับเป็นบรรทัดฐานในการทำงาน	๓.๔๐	๐.๘๒๗	ปานกลาง
๓. ผู้บริหารเทศบาลไม่ล้มเลิกข้อบังคับตามอำเภอใจ	๓.๓๑	๐.๘๘๕	ปานกลาง
๔. บุคลากรในเทศบาลเคารพในการตัดสินใจของที่ประชุม	๓.๓๖	๐.๘๐๘	ปานกลาง
๕. บุคลากรในเทศบาลปฏิบัติตามแผนนโยบาย โดยไม่เปลี่ยนแปลง	๓.๓๖	๐.๘๕๕	ปานกลาง
รวม	๓.๓๖	๐.๗๓๗	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}$ = ๓.๓๖ , S.D. = ๐.๗๓๗) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า บุคลากรในเทศบาลยึดระเบียบข้อบังคับเป็นบรรทัดฐานในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}$ = ๓.๔๐ , S.D. = ๐.๘๒๗) รองลงมาบุคลากรในเทศบาลยึดกฎหมายเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}$ = ๓.๓๙ , S.D. = ๐.๘๑๒) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า ผู้บริหารเทศบาลไม่ล้มเลิกข้อบังคับตามอำเภอใจ ($\bar{X}$ = ๓.๓๑ , S.D. = ๐.๘๘๕)

ตารางที่ ๔.๑๑ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ

(n=๓๘๑)

ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. บุคลากรในเทศบาลให้ความเคารพต่อผู้ที่มีอาวุโส	๓.๕๔	๐.๘๗๑	มาก
๒. บุคลากรในเทศบาลน้อมรับคำแนะนำตักเตือนจากทุกฝ่าย	๓.๓๗	๐.๘๙๐	ปานกลาง
๓. บุคลากรในเทศบาลได้ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด	๓.๔๒	๐.๘๔๘	ปานกลาง
๔. บุคลากรในเทศบาลให้ความเคารพในความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	๓.๓๘	๐.๗๗๒	ปานกลาง
๕. ผู้บริหารเทศบาลมีคุณธรรม จริยธรรม คู่ควรแก่การยกย่องเชิดชูและนับถือ	๓.๓๙	๐.๘๗๒	ปานกลาง
รวม	๓.๔๒	๐.๗๔๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๒$, S.D. = ๐.๗๔๘) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า บุคลากรในเทศบาลให้ความเคารพต่อผู้ที่มีอาวุโส มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๓.๕๔$, S.D. = ๐.๘๙๐) รองลงมาบุคลากรในเทศบาลได้ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = ๓.๔๒$, S.D. = ๐.๘๔๘) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า บุคลากรในเทศบาลน้อมรับคำแนะนำตักเตือนจากทุกฝ่าย ($\bar{X} = ๓.๓๗$, S.D. = ๐.๘๙๐)

ตารางที่ ๔.๑๒ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี

(n=๓๘๑)

ด้านการไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. บุคลากรชายในเทศบาลให้เกียรติและความเสมอภาคต่อสตรี	๓.๔๘	๐.๗๙๙	ปานกลาง
๒. บุคลากรชายในเทศบาลไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๓.๔๘	๐.๘๗๘	ปานกลาง
๓. บุคลากรชายไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อสตรี	๓.๖๓	๐.๙๔๙	มาก
๔. ผู้บริหารเทศบาลเปิดโอกาสให้สตรีได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ความสามารถ	๓.๔๕	๐.๘๕๕	ปานกลาง
๕. ผู้บริหารเทศบาลให้สิทธิสตรีได้ใช้สิทธิตามกฎหมายอยู่เสมอ	๓.๔๐	๐.๘๗๐	ปานกลาง
รวม	๓.๔๙	๐.๗๒๖	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๙$, S.D. = ๐.๗๒๖) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า บุคลากรชายไม่ล่วงละเมิดทางเพศต่อสตรี ($\bar{X} = ๓.๖๓$, S.D. = ๐.๙๔๙) มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา บุคลากรชายในเทศบาลไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ($\bar{X} = ๓.๔๘$, S.D. = ๐.๘๗๘) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า ผู้บริหารเทศบาลให้สิทธิสตรีได้ใช้สิทธิตามกฎหมายอยู่เสมอ ($\bar{X} = ๓.๔๐$, S.D. = ๐.๘๗๐)

ตารางที่ ๔.๑๓ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการเคารพสิทธิการะบุชนียสถาน ปุชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ

(n=๓๘๑)

ด้านการเคารพสิทธิการะบุชนียสถาน ปุชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. บุคลากรในเทศบาลให้ความเคารพแก่พระพุทธรูป พระธรรม พระสงฆ์	๓.๖๓	๐.๘๔๙	มาก
๒. ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ความช่วยเหลือในการบูรณะศาสนสถานต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	๓.๓๔	๐.๘๘๙	ปานกลาง
๓. ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมให้มีการฟื้นฟูบูรณะศาสนสถานภายในปูชนียสถาน	๓.๓๔	๐.๙๓๕	ปานกลาง
๔. บุคลากรในเทศบาลไม่ล่วงละเมิดในศาสนสถานที่ผู้อื่นเคารพ	๓.๔๖	๐.๙๖๓	ปานกลาง
๕. ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรักและหวงแหนในศาสนาสมบัติของชุมชน	๓.๔๓	๐.๙๒๘	ปานกลาง
รวม	๓.๔๔	๐.๗๘๖	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการเคารพสิทธิการะบุชนียสถาน ปุชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๔๔$, S.D. = ๐.๗๘๖) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า บุคลากรในเทศบาลให้ความเคารพแก่พระพุทธรูป พระธรรม พระสงฆ์ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๓.๖๓$, S.D. = ๐.๘๔๙) รองลงมาบุคลากรในเทศบาลไม่ล่วงละเมิดในศาสนสถานที่ผู้อื่นเคารพ ($\bar{X} = ๓.๔๖$, S.D. = ๐.๙๖๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ความช่วยเหลือในการบูรณะศาสนสถานต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ($\bar{X} = ๓.๓๔$, S.D. = ๐.๘๘๙)

ตารางที่ ๔.๑๔ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย

(n=๓๘๑)

ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชน อย่างปลอดภัย	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
๑. ผู้บริหารเทศบาลได้สนับสนุนให้ความคุ้มครองแก่คนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย	๓.๓๔	๐.๙๕๐	ปานกลาง
๒. ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมให้พระสงฆ์มีการปฏิบัติถือการอยู่ป่าหรืออยู่โคนไม้เป็นธุดงค์วัดตามโอกาสอันควร	๓.๑๒	๐.๙๖๖	ปานกลาง
๓. ผู้บริหารเทศบาลได้รณรงค์ให้อุบาสกอุบาสิกาช่วยกันดูแลรักษาสถาปัตยกรรมสมบัติของส่วนรวม	๓.๒๒	๐.๘๕๗	ปานกลาง
๔. ผู้บริหารเทศบาลให้ความร่วมมือในการส่งเสริมความรู้ทางพระพุทธศาสนาแก่ประชาชน	๓.๒๖	๐.๙๕๒	ปานกลาง
๕. ผู้บริหารเทศบาลสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้ปูชนียสถานเป็นศูนย์รวมเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ	๓.๒๖	๑.๐๐๓	ปานกลาง
รวม	๓.๒๓	๐.๘๓๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = ๓.๒๓$ S.D. = ๐.๘๓๒) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ผู้บริหารเทศบาลได้สนับสนุนให้ความคุ้มครองแก่คนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = ๓.๓๔$, S.D. = ๐.๙๕๐) รองลงมาผู้บริหารเทศบาลสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้ปูชนียสถานเป็นศูนย์รวมเพื่อยึดเหนี่ยวจิตใจ ($\bar{X} = ๓.๒๖$, S.D. = ๑.๐๐๓) ส่วนค่าเฉลี่ยต่ำสุด ในข้อที่ว่า ผู้บริหารเทศบาลได้ส่งเสริมให้พระสงฆ์มีการปฏิบัติถือการอยู่ป่าหรืออยู่โคนไม้เป็นธุดงค์วัดตามโอกาสอันควร ($\bar{X} = ๓.๑๒$, S.D. = ๐.๙๖๖)

๔.๔ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน ตำแหน่ง และรายได้ แสดงด้วยค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (T-test) และค่าเอฟ (F-test) โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) เมื่อพบว่ามีความแตกต่างจึงทดสอบความแตกต่างรายคู่ โดยวิธีการหาผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference: LSD) ตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๑ ประชาชน ที่มี เพศ ต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๕ แสดงผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ

(n=๓๘๑)

เพศ	n	$\bar{X}$	S.D	t	Sig.
ชาย	๑๘๑	๓.๑๔	๐.๖๑๘	-๑.๖๐๓	๐.๑๑๐
หญิง	๒๐๐	๓.๒๕	๐.๗๐๓		

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ได้แก่ เพศชาย มีค่าโดยเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๑๔ และเพศหญิง มีค่าโดยเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๒๕ ด้วยวิธีการทดสอบค่า (T-test) พบว่า ระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๒ ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๖ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

(n=๓๘๑)

อายุ	N	$\bar{X}$	S.D
ไม่เกิน ๒๕ ปี	๓๙	๓.๐๓	๐.๗๙๑
๒๖ - ๓๕ ปี	๗๓	๓.๑๕	๐.๗๐๙
๓๖ - ๔๕ ปี	๘๒	๓.๑๕	๐.๗๐๖
๔๖ ปี ขึ้นไป	๑๘๗	๓.๒๖	๐.๖๕๘

ตารางที่ ๔.๑๗ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๒.๒๒๑	๓	๐.๗๔๐	๑.๕๔๒	๐.๒๐๓
ภายในกลุ่ม	๑๘๐.๙๗๗	๓๗๗	๐.๔๘๐		
ผลรวม	๑๘๓.๑๙๗	๓๘๐			

จากตาราง ๔.๑๖ , ๔.๑๗ พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) พบว่า ประชาชนที่มีอายุแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๓ ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผล การบริหารงานตามหลักอุปทานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๘ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก อุปทานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา

(n=๓๘๑)

การศึกษา	N	$\bar{X}$	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๒๘	๓.๑๔	๐.๖๗๗
ปริญญาตรี	๔๔	๓.๖๒	๐.๖๔๙
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	๙	๓.๒๓	๐.๘๕๑

ตารางที่ ๔.๑๙ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก อุปทานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๙.๐๐๔	๒	๔.๕๐๒	๙.๗๖๙	๐.๐๐๐
ภายในกลุ่ม	๑๗๔.๑๙๓	๓๗๘	๐.๔๖๑		
ผลรวม	๑๘๓.๑๙๗	๓๘๐			

จากตาราง ๔.๑๘ , ๔.๑๙ พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชน ที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรม ในการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐาน

ดังนั้น จึงได้ทำการเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของระดับความ คิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักอุปทานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๒๐

ตารางที่ ๔.๒๐ การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD)
จำแนกตามระดับการศึกษาของประชาชน

การศึกษา		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโทหรือสูงกว่า
	$\bar{X}$	๓.๑๔	๓.๖๒	๓.๒๓
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓.๑๔	-	๐.๔๘๑*	๐.๐๙๐
ปริญญาตรี	๓.๖๒	-	-	๐.๓๙๐
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	๓.๒๓	-	-	-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๙ เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) พบว่าคู่ที่มีความแตกต่างกัน ได้แก่ ต่ำกว่าปริญญาตรี กับ ปริญญาตรี

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพการ
บริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา
จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๑ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก
การบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา
จังหวัดลำปาง จำแนกตาม ระดับอาชีพ

(n=๓๘๑)

อาชีพ	N	$\bar{X}$	S.D
รับจ้าง	๑๔๘	๓.๑๓	๐.๖๓๗
ค้าขาย	๕๐	๓.๒๓	๐.๘๕๓
ธุรกิจส่วนตัว	๒๓	๓.๑๖	๐.๙๕๙
เกษตรกร	๘๘	๓.๒๓	๐.๖๒๖
รับราชการ	๒๑	๓.๓๘	๐.๗๑๐
พ่อบ้านแม่บ้าน	๕๑	๓.๒๓	๐.๖๕๕

ตารางที่ ๔.๒๒ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก
การบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา
จังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับอาชีพ

ค่าความ แปรปรวน	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๑.๗๒๐	๕	๐.๓๔๔	.๗๑๑	๐.๖๑๖
ภายในกลุ่ม	๑๘๑.๔๗๘	๓๗๕	๐.๔๘๔		
ผลรวม	๑๘๓.๑๙๗	๓๘๐			

จากตาราง ๔.๒๑ , ๔.๒๒ พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชน
ที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา
จังหวัดลำปาง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) พบว่า
ประชาชนที่มีระดับอาชีพแตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม
ในการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธ
สมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๕ ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ
ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว
อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๒๓ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก
การบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา
จังหวัดลำปาง จำแนกตาม ระดับรายได้

(n=๓๘๑)

รายได้	N	$\bar{X}$	S.D
ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ บาท	๑๒๘	๓.๒๘	๐.๖๖๓
๖,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๕๖	๓.๑๑	๐.๖๙๗
๑๐,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท	๕๖	๓.๓๒	๐.๘๑๒
ตั้งแต่ ๒๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๕๑	๓.๑๔	๐.๖๑๙

ตารางที่ ๔.๒๔ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลัก
 การบริหารธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา
 จังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับรายได้

ค่าความแปรปรวน	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	๒.๘๙๒	๓	๐.๙๖๔	๒.๐๑๖	๐.๑๑๑
ภายในกลุ่ม	๑๘๐.๓๐๖	๓๗๗	๐.๔๗๘		
ผลรวม	๑๘๓.๑๙๗	๓๘๐			

จากตาราง ๔.๒๓ , ๔.๒๔ พบว่า ผลการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) พบว่าประชาชนที่มีระดับรายได้แตกต่างกันมีระดับความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารธรรมในการบริหารงานเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐาน

สมมติฐานที่ ๖ หลักการบริหารธรรมมีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์หลักการบริหารธรรมกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ผู้วิจัยได้ทดสอบสมมติฐานที่ ๖ เพื่อหาความสัมพันธ์หลักการบริหารธรรมกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ซึ่งหลักการบริหารธรรมประกอบด้วยหลัก ๗ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการหมั่นประชุมกันเป็นเนืองนิตย์ ๒) ด้านการพร้อมเพรียงในการประชุม ๓) ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ ๔) ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ ๕) ด้านการไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี ๖) ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถานปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ ๗) ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย หลักการบริหารธรรมกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารงานบุคลากร ๒) ด้านการบริหารงบประมาณ ๓) ด้านการบริหารงานทั่วไป

๔) ด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (R) ผลการทดสอบสมมติฐาน

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

R	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
X_X	แทน	ผลรวมหลักการบริหารนิยธรรม
$X_๑$	แทน	ด้านหมั่นประชุมเป็นนิตย
$X_๒$	แทน	ด้านพร้อมเพรียงในการประชุม
$X_๓$	แทน	ด้านไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ
$X_๔$	แทน	ด้านเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ
$X_๕$	แทน	ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี
$X_๖$	แทน	ด้านเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ
$X_๗$	แทน	ด้านให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย
Y_Y	แทน	ผลรวมประสิทธิผลการบริหาร
$Y_๑$	แทน	ด้านการบริหารงานบุคคลากร
$Y_๒$	แทน	ด้านการบริหารงบประมาณ
$Y_๓$	แทน	ด้านการบริหารงานทั่วไป
$Y_๔$	แทน	ด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์

ตารางที่ ๔.๒๕ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างหลักการบริหารนิยธรรมกับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ตัวแปร	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์							
	$X_๑$	$X_๒$	$X_๓$	$X_๔$	$X_๕$	$X_๖$	$X_๗$	X_X
$Y_๑$	.๗๐๓**	.๖๖๔**	.๕๖๓**	.๕๙๖	.๕๑๖**	.๕๕๕**	.๖๐๐**	.๖๘๐**
$Y_๒$	.๗๔๖**	.๗๔๒**	.๖๕๔**	.๗๒๐**	.๖๑๔**	.๖๓๗**	.๗๒๖**	.๗๘๕**
$Y_๓$	.๘๑๒**	.๗๗๒**	.๖๗๖**	.๗๔๐**	.๖๔๗**	.๖๗๔**	.๗๒๒**	.๘๑๘**
$Y_๔$	.๗๑๖**	.๖๙๔**	.๖๖๒**	.๖๘๐**	.๖๒๙**	.๖๒๓**	.๖๘๙**	.๗๖๘**
Y_Y	.๘๔๖**	.๘๐๓**	.๗๑๔**	.๗๖๘**	.๖๗๒**	.๖๙๖**	.๗๖๕**	.๘๕๓**

จากตารางที่ ๔.๒๕ ผลวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม คือ หมั่นประชุมกันเป็นนิตย พร้อมเพรียงในการประชุม ไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ

เคารพนับถือ ผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ ไม่ขัดแย้งหรือล่วงเกินสตรี เคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ รูปเคารพต่าง ๆ และให้ความคุ้มครองคนดีมีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย กับประสิทธิผลของการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง พบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑ โดยพบว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($R=.๘๕๓^{**}$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า

ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวมกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการหมั่นประชุมกัน เป็นเนืองนิตย์ อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๘๔๖^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการพร้อมเพรียงกัน ในการประชุม อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๘๐๓^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจ อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๗๑๔^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพนับถือ ผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๗๖๘^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่ขัดแย้งหรือล่วงเกินสตรี อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๖๗๒^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๖๙๖^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการให้ความคุ้มครองคนดี มีศีลธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ $.๗๖๔^{**}$)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม แต่ละด้าน มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในแต่ละด้าน ดังนี้

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงานบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .๖๘๐**)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงบประมาณ อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .๗๘๕**)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงานทั่วไป อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .๗๖๘**)

การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ อยู่ในระดับสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ .๘๕๓**)

ตารางที่ ๔.๒๖ ตารางสรุปสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่	ตัวแปร	ตัวแปรตาม	การทดสอบ			Sig.	ผลการทดสอบ
			ค่า t	ค่า F	ค่า R		
๑	เพศ	ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม	-๑.๖๐๓			๐.๑๑๐	ยอมรับ
๒	อายุ	ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม		๑.๕๔๒		๐.๒๐๓	ยอมรับ
๓	ระดับการศึกษา	ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม		๙.๗๖๙		๐.๐๐๐**	ปฏิเสธ
๔	อาชีพ	ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม		.๗๑๑		๐.๖๑๖	ยอมรับ
๕	รายได้	ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม		๒.๐๑๖		๐.๑๑๑	ยอมรับ

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๒๖ พบว่า ผลการทดสอบสมมติฐานจำนวน ๕ สมมติฐาน มีสมมติฐานที่ ๑, ๒, ๔ และ ๕ ซึ่งประกอบด้วยตัวแปรต้น คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ พบว่ายอมรับสมมติฐาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนสมมติฐานที่ ๓ ซึ่งประกอบด้วยตัวแปรต้น คือ ระดับการศึกษา พบว่า ปฏิเสธสมมติฐาน สำหรับการผลการทดลองสมมติฐาน จำนวน ๕ สมมติฐาน มีความสัมพันธ์เชิงบวกมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($R=.๘๕๓^{**}$)

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

๔.๕.๑ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารบุคลากร ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตาราง ที่ ๔.๒๗

ตารางที่ ๔.๒๗ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารบุคลากร

ลำดับ	ปัญหา/อุปสรรค	ความถี่
๑	เทศบาลไม่ค่อยมีการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร ที่จะช่วยเหลือประชาชนในด้านต่าง ๆ เท่าที่ควร	๑๗
๒	เทศบาลได้จัดบุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานได้ไม่ดีเท่าที่ควร	๑๕
๓	เทศบาลได้เชิญวิทยากร ภายนอกมาให้ความรู้และช่วยพัฒนาประชาชน แต่ไม่มีการติดตามผลงานหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ	๙
๔	บุคลากรในเทศบาลสามารถให้ความช่วยเหลือติดต่อประสานงานได้ไม่ค่อยดีเท่าที่ควร เวลาไปติดต่อประสานงานในเทศบาล	๕
๕	ผู้บริหารของเทศบาลได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของผู้หน้าที่ดีแต่ไม่ค่อยมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน	๓

จากตารางที่ ๔.๒๗ พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารบุคลากร คือ เทศบาลไม่ค่อยมีการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร ในการช่วยเหลือประชาชนในด้านต่าง ๆ ได้ดีเท่าที่ควร มากที่สุดจำนวน ๑๗ คน รองลงมา คือ เทศบาลได้จัดบุคลากรที่ไม่เหมาะสมกับงาน จึงทำให้การปฏิบัติงานได้ไม่ดีเท่าที่ควร จำนวน ๑๕ คน, เทศบาลได้เชิญวิทยากร ภายนอกมาให้ความรู้และช่วยพัฒนาประชาชน แต่ไม่มีการติดตามผลงานหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ จำนวน ๙ คน, บุคลากรในเทศบาลสามารถให้ความช่วยเหลือติดต่อประสานงานได้ไม่ค่อยดีเท่าที่ควร เวลาไปติดต่อประสานงานในเทศบาล จำนวน ๕ คน และน้อยที่สุดเป็นปัญหาเกี่ยวกับ ผู้บริหารของเทศบาลได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของผู้นำที่ดีแต่ไม่ค่อยมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน จำนวน ๓ คน

๔.๕.๒ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารบุคลากร ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๒๘

ตารางที่ ๔.๒๘ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะ ประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารบุคลากร

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	เทศบาลควรจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรในองค์กรโดยส่งบุคลากรในสายงานต่าง ๆ ไปอบรมนอกสถานที่	๒๐
๒	เทศบาลควรจัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน และจะประหยัดเวลาในการทำงาน	๑๙
๓	หลังจากที่เทศบาลตำบลนาแก้วได้เชิญวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ในโครงการต่าง ๆ ควรจะมีการติดตามผลหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ	๑๗
๔	ผู้บริหารของเทศบาลควรมีปฏิสัมพันธ์ต่อประชาชนให้มาก	๑๒
๕	บุคลากรในเทศบาลควรให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๙

จากตารางที่ ๔.๒๘ พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารบุคลากร เทศบาลควรจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรในองค์กรโดยส่งบุคลากรในสายงานต่าง ๆ ไปอบรมนอกสถานที่ มากที่สุดจำนวน ๒๐ คน รองลงมา คือ เทศบาลควรจัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมกับงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน และจะประหยัดเวลาในการทำงาน จำนวน ๑๙ คน, หลังจากที่เทศบาลตำบลนาแก้วได้เชิญวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ในโครงการต่าง ๆ ควรจะมีการติดตามผลหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ จำนวน ๑๗ คน, ผู้บริหารของเทศบาลควรมีปฏิสัมพันธ์ต่อประชาชนให้มาก จำนวน ๑๒ คน และน้อยที่สุด บุคลากรในเทศบาลควรให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จำนวน ๙ คน

๔.๕.๓ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการงบประมาณ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย ดังรายละเอียดตามตารางที่ ๔.๒๙

ตารางที่ ๔.๒๙ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการงบประมาณ

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	ประชาชนไม่สามารถทราบถึงการจัดสรรงบประมาณในการทำกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล	๒๐
๒	เทศบาลใช้งบประมาณในด้านใดบ้างประชาชนไม่สามารถทราบได้	๑๙
๓	ประชาชนทั่วไปไม่สามารถตรวจสอบด้านการเงินทั้งภายใน และภายนอกของเทศบาลได้	๑๕
๔	ในภาพรวมของการบริหารงบประมาณไม่ค่อยชัดเจนเท่าที่ควร	๑๓

จากตารางที่ ๔.๒๙ พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการงบประมาณ คือ ประชาชนไม่สามารถทราบถึงการจัดสรรงบประมาณในการทำกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาล มากที่สุด จำนวน ๒๐ คน

รองลงมา คือ เทศบาลใช้งบประมาณในด้านใดบ้างประชาชนไม่สามารถทราบได้ จำนวน ๑๙ คน, ประชาชนทั่วไปไม่สามารถตรวจสอบด้านการเงินทั้งภายใน และภายนอกของเทศบาลได้ จำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุด คือ ในภาพรวมของการบริหารงบประมาณไม่ค่อยชัดเจนเท่าที่ควร จำนวน ๑๓ คน

๔.๕.๔ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงบประมาณ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๓๐

ตารางที่ ๔.๓๐ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงบประมาณ

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ในการทำโครงการของเทศบาลควรมีการแจ้งงบประมาณในการจัดทำและขั้นตอนในการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ	๑๙
๒	เทศบาลตำบลนาแก้วควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานหลังจากเสร็จโครงการ	๑๕
๓	เทศบาลตำบลนาแก้วควรเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ	๑๓
๔	เทศบาลตำบลนาแก้วควรจัดการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	๙

จากตารางที่ ๔.๓๐ พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงบประมาณ คือ ในการทำโครงการของเทศบาลควรมีการแจ้งงบประมาณในการจัดทำและขั้นตอนในการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้ทราบ มากที่สุดจำนวน ๑๙ คน รองลงมา คือ เทศบาลตำบลนาแก้วควรมีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานหลังจากเสร็จโครงการ จำนวน ๑๕ คน, เทศบาลตำบลนาแก้วควรเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ จำนวน ๑๓ คน, และน้อยที่สุด คือ เทศบาลตำบลนาแก้วควรจัดการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ จำนวน ๙ คน

๔.๕.๕ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการงานทั่วไป ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย ดังรายละเอียดตามตารางที่ ๔.๓๑

ตารางที่ ๔.๓๑ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	เทศบาลตำบลนาแก้ว มีขั้นตอนที่ยุ่งยากมากเกินไป	๒๐
๒	เทศบาลตำบลนาแก้ว มีความล่าช้าในการทำงาน	๑๗
๓	การติดต่อประสานงานกับพนักงานเทศมีความล่าช้า	๑๓
๔	ในการขอวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้ภายในชุมชนต้องรอนานมากถึงจะได้วัสดุอุปกรณ์ตามที่ขอ	๙
๕	ประสิทธิภาพการทำงานของเทศบาลตำบลนาแก้วไม่มีประสิทธิภาพ	๘

จากตารางที่ ๔.๓๑ พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป คือ เทศบาลตำบลนาแก้ว มีขั้นตอนที่ยุ่งยากมากเกินไป มากที่สุด จำนวน ๒๐ คน รองลงมา คือ เทศบาลตำบลนาแก้วมีความล่าช้าในการทำงาน จำนวน ๑๗ คน, การติดต่อประสานงานกับพนักงานเทศมีความล่าช้า จำนวน ๑๓ คน, ในการขอวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้ภายในชุมชนต้องรอนานมากถึงจะได้วัสดุอุปกรณ์ตามที่ขอ จำนวน ๙ คน และน้อยที่สุด คือ ประสิทธิภาพการทำงานของเทศบาลตำบลนาแก้วไม่มีประสิทธิภาพ จำนวน ๘ คน

๔.๕.๖ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารงานทั่วไป ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๓๒

ตารางที่ ๔.๓๒ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	เทศบาลตำบลนาแก้วควรลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้การทำงานรวดเร็วยิ่งขึ้น	๑๘
๒	เทศบาลตำบลนาแก้ว ควรจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านมาปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพของงาน	๑๗
๓	ควรจัดหาพนักงานประจำเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๑๕
๔	การจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ชุมชนเทศบาลควรจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ชุมชนอย่างพอเพียง	๑๐
๕	เทศบาลตำบลนาแก้วควรจัดให้มีกิจกรรมการอบรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพและแลกเปลี่ยนทัศนคติทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๕

จากตารางที่ ๔.๓๒ พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ ข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารงานทั่วไป คือ เทศบาลตำบลนาแก้ว ควรลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อให้การทำงานรวดเร็วยิ่งขึ้น มากที่สุด จำนวน ๑๘ คน รองลงมา คือ เทศบาลตำบลนาแก้ว ควรจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านมาปฏิบัติงานเพื่อประสิทธิภาพของงาน จำนวน ๑๗ คน, ควรจัดหาพนักงานประจำเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จำนวน ๑๕ คน, การจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ชุมชนเทศบาลควรจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ชุมชนอย่างพอเพียง จำนวน ๑๐ คน และน้อยที่สุด คือ เทศบาลตำบลนาแก้ว ควรจัดให้มีกิจกรรมการอบรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพ และแลกเปลี่ยนทัศนคติทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน ๕ คน

๔.๕.๗ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย ดังรายละเอียดตามตารางที่ ๔.๓๓

ตารางที่ ๔.๓๓ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์

ลำดับ	ปัญหาและอุปสรรค	ความถี่
๑	การจัดการกับงานบางอย่างเทศบาลตำบลนาแก้วยังขาดเครื่องมืออุปกรณ์ที่จะปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและเต็มที่	๑๙
๒	วัสดุอุปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหมู่บ้านมีไม่เพียงพอเช่นลำโพงเครื่องขยายเสียงหมู่บ้าน	๑๕
๓	วัสดุอุปกรณ์บางอย่างหมดอายุหรือเสื่อมสภาพก่อนที่จะนำมาใช้งานจริง	๑๐

จากตารางที่ ๔.๓๓ พบว่า ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านวัสดุอุปกรณ์ คือ การจัดการกับงานบางอย่างเทศบาลตำบลนาแก้วยังขาดเครื่องมืออุปกรณ์ที่จะปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและเต็มที่ มากที่สุด จำนวน ๑๙ คน รองลงมาคือ วัสดุอุปกรณ์ที่สนับสนุนให้กับหมู่บ้านมีไม่เพียงพอเช่นลำโพงเครื่องขยายเสียงหมู่บ้าน จำนวน ๑๕ คน และน้อยที่สุด คือ วัสดุอุปกรณ์บางอย่างหมดอายุหรือเสื่อมสภาพก่อนที่จะนำมาใช้งานจริง จำนวน ๑๐ คน

๔.๕.๘ จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามระบุข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย รายละเอียดตามตารางที่ ๔.๓๔

ตารางที่ ๔.๓๔ ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	เทศบาลตำบลนาแก้วควรจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน	๑๕
๒	ควรมีการสำรวจว่าแต่ละหมู่บ้านมีความต้องการวัสดุอุปกรณ์ อะไรบ้าง โดยให้สมาชิกสภาเทศบาลเป็นคนประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน	๑๔
๓	ควรมีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	๑๐

จากตารางที่ ๔.๓๔ พบว่า ประชาชนเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ ต่อประสิทธิผลการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ในด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์ คือ เทศบาลตำบลนาแก้วควรจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน มากที่สุดคือ จำนวน ๑๕ คน รองลงมา คือ ควรมีการสำรวจว่าแต่ละหมู่บ้านมีความต้องการวัสดุอุปกรณ์ อะไรบ้างโดยให้สมาชิกสภาเทศบาลเป็นคนประสานงานกับผู้นำหมู่บ้านในแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๑๔ คน และน้อยที่สุด คือ ควรมีการตรวจสอบวัสดุอุปกรณ์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ จำนวน ๑๐ คน

๔.๖ แนวทางการใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง

ผลการวิจัยเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล จำนวน ๑๐ รูป/คน ประกอบด้วย

๑. นายศิริพงษ์ เขาเรียง	นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว
๒. นายธนะภูมิ สิงห์สัน	รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว
๓. นายรุ่ง รัตนไชย	ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว
๔. นายอนิวัฒน์ นามเมือง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาแก้ว
๕. นายธนกฤต ถิ่นสุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาแก้ว
๖. พระครูวิรัตศานุรักษ์	เจ้าคณะตำบลนาแก้วเขต ๑
๗. พระครูสุจิตตศาสนกิจ	เจ้าคณะตำบลนาแก้วเขต ๒
๘. นายเดชาสิริ นามเมือง	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑
๙. นายกฤษฎา แสงแก้ว	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕
๑๐. นายชาญณรงค์ แก้วนารี	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘

ผลการสัมภาษณ์พบว่า

๑. แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้วอำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการประชุมกันเนื่องนิตย์

ผู้ให้ข้อมูลสัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์พบว่าเทศบาลตำบลนาแก้ว ได้มีการประชุมกันต่อเนื่องสม่ำเสมอทั้งการประชุมสามัญวิสามัญ และประชุมวาระพิเศษ มีความใส่ใจในการประชุมกันระหว่างเทศบาล และหน่วยงานอื่น ๆ^๑ ทางเทศบาลตำบลนาแก้ว ได้มีการจัดตารางวางแผนการประชุมปรึกษาหารือร่วมกัน ของฝ่ายบริหาร ร่วมกับฝ่ายนิติบัญญัติอย่างต่อเนื่อง และประชุมติดตามผลการดำเนินงานเมื่อปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง^๒ เทศบาลดำเนินการประชุมให้อยู่ในกรอบระเบียบข้อบังคับอย่างพร้อมเพรียงต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น^๓ เมื่อมีการประชุมอย่างต่อเนื่องแล้วทาง

^๑ สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๒ สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๓ สัมภาษณ์ นายรุ่ง รัตนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

เทศบาลยังจัดให้มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละฝ่ายให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน และประเมินผลงานเป็นประจำ^๔ ฝ่ายนิติบัญญัติให้ความร่วมมือการเข้าร่วมประชุมกันอย่างพร้อมเพรียงอย่างเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงานการประชุมวางแผนการทำงานมีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นการร่วมมือกันระหว่างเทศบาล^๕ และประชาชนเพื่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารคือเทศบาล และประชาชน การประชุม มีขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นการวางแผนการทำงานร่วมกับประชาชนเพื่อส่งเสริมการทำงาน^๖ ด้านเกษตรกรรม ฝีมือศิลปะเครื่องปั้นดินเผา การทำอุปกรณ์ ตกแต่งบ้าน เช่น ทำเสาบ้าน ทำอิฐบล็อก งานหัตถกรรม การจักสานถือเป็นการสร้างรายได้ให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง^๗ เพื่อให้เกิดความร่วมมือของทุกฝ่าย^๘

สรุปได้ว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ เป็นการประสานงานร่วมมือกันให้เกิดการประชุมเพื่อวางแผนการทำงานกับหลายภาคส่วนทั้งฝ่ายเทศบาลอันประกอบไปด้วย ฝ่ายบริหารฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายข้าราชการประจำ ภาคประชาชน ฝ่ายดูแลพระศาสนาหรือพระสงฆ์ ฝ่ายดูแลความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง ให้ดำเนินไปด้วยความราบรื่นเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมชุมชนท้องถิ่น และประเทศชาติ

๒. แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการประชุม เลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน และทำภารกิจอื่น ๆ อย่างพร้อมเพรียงกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการประชุม หรือเลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน และทำภารกิจอื่น ๆ ให้พร้อมเพรียงกัน ไว้ว่าเมื่อมีการประชุมในการวางแผนทางเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่ายใส่ใจร่วมมือกันเพื่อให้งานนั้นสำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย^๙ ในการประชุมร่วมกัน และเลิกประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน^{๑๐} เป็นแบบอย่างของความสามัคคีที่พืงนำไปปฏิบัติอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นอย่างมาก การร่วมมือกันประชุมวางแผนการ

^๔ สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๕ สัมภาษณ์ นายธนภุต ถินสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๖ สัมภาษณ์ นายกฤษฎา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๗ สัมภาษณ์ นายเดชาสิริ นามเมือง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลนาแก้ว, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๘ สัมภาษณ์ นายชาญณรงค์ แก้วนารี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๙ สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๐} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

ทำงานด้วยความพร้อมเพรียงพร้อมใจกันทำภารกิจต่าง ๆ และเลิกประชุมกันด้วยความพร้อมเพรียง^{๑๑} หลังจากมีการลงมติเห็นชอบในที่ประชุมโดยยึดกฎระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีที่งาม และได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยดีจนเสร็จสิ้นภารกิจด้วยความพร้อมเพรียงกัน^{๑๒} การประชุมโดยมีการร่วมมือกันด้วยความสามัคคีเป็นการสำนึกในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบและเป็นการทำงานที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชนที่ให้โอกาสในการทำงานถึงแม้ว่าจะมีปัญหาบ้างก็เพียงเล็กน้อยการร่วมประชุมหรือเลิกประชุมด้วยความพร้อมเพรียงเป็นหน้าที่ของทุกคนทุกฝ่าย และทุกภาคส่วน^{๑๓} โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก^{๑๔} เจ้าหน้าที่เทศบาลมีความตั้งใจในการทำงานเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความเชื่อมั่น และให้ความร่วมมือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานกิจกรรมต่าง ๆ แสดงให้เห็นเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนถึงความพร้อมเพรียงจนก่อให้เกิดประโยชน์ และเห็นเป็นรูปธรรมได้ประชาชนก็ให้ความร่วมมือโดยต่างเสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่การกระตุ้นให้เกิดความสามัคคีแสดงให้เห็นถึงความพร้อมเพรียงของทุกฝ่ายที่มุ่งมั่นทำให้กับท้องถิ่นของตนเองการแสดงความพร้อมเพรียงของเจ้าหน้าที่เป็นการกระตุ้นให้มีความต้องการร่วมมือการทำงานในหน้าที่ของตนเองได้เป็นอย่างดี^{๑๕} เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคีรู้สำนึกในหน้าที่ก่อให้เกิดประโยชน์ของส่วนรวมตามมาอย่างไม่ขาดสาย เจ้าหน้าที่เทศบาลได้มีความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดกับทุก ๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้องเป็นการประสานประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมชุมชนท้องถิ่นของตนเอง^{๑๖} และประเทศชาตินับว่าเป็นผลมาจากความสามัคคีของทุก ๆ ฝ่ายร่วมกันจนเกิดการร่วมมือร่วมใจกัน^{๑๗}

สรุปได้ว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการประชุม เลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน และทำภารกิจอื่น ๆ อย่างพร้อมเพรียงกัน คือ ความสามัคคีในหมู่คณะทุกภาคส่วนของสังคม ชุมชนร่วมมือร่วมใจกันวางแผนการทำงานเพื่อให้การดำเนินงานนั้นสำเร็จลุล่วงไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างราบรื่นด้วยความพร้อมเพรียงกัน

^{๑๑} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๒} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายธนภุต ถินสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นายกฤษฎา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๕} สัมภาษณ์ นายเดชสิริ นามเมือง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลนาแก้ว, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๖} สัมภาษณ์ นายชาญณรงค์ แก้วนารี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๗} สัมภาษณ์ พระครูสุจิตตาสานกิจ, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๒, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๓. แนวทางการนำหลักธรรมปธานิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจโดยผิดหลักการเดิมที่หมู่คณะวางไว้

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอภิปธานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจโดยผิดหลักการเดิมที่หมู่คณะวางไว้ กล่าวได้ว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลมีการบริหารงานโดยตั้งมั่นอยู่บนความถูกต้องชอบธรรมไม่ละเมิดกฎเกณฑ์ให้เป็นที่ประจักษ์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความถูกต้องดีงาม^{๑๘} เจ้าหน้าที่เทศบาลได้บริหารงานท้องถิ่นของตนเองโดยยึดหลักของกฎหมายอย่างเคร่งครัดรวมทั้งคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมมีคุณธรรม และยึดมั่นในจริยธรรม ไม่ยอมให้มีอิทธิพลใด ๆ มาครอบงำ^{๑๙} การทำงานตามกรอบของกฎหมายอาจมีปัญหาก่อเกิดความล่าช้า เพราะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎระเบียบ โดยไม่ยอมให้เกิดการละเมิดข้อบัญญัติต่าง ๆ^{๒๐} เจ้าหน้าที่ของเทศบาลมีการบริหารงานโดยยึดหลักของกฎหมายคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมไม่ลุแก่อำนาจ แก่กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ตามอำเภอใจ^{๒๑} เจ้าหน้าที่เทศบาลโดยฝ่ายนิติบัญญัติทำงานโดย ยึดกฎหมายหรือกฎระเบียบข้อบังคับที่มีปฏิบัติกันอย่างเคร่งครัด^{๒๒} เจ้าหน้าที่เทศบาลบริหารงานด้วยความถูกต้องชอบธรรมประชาชนก็ให้การสนับสนุนด้วยดี^{๒๓} เทศบาลยึดมั่นในความถูกต้องโดยไม่บัญญัติสิ่งที่ขัดต่อหลักการเดิมนั้นนับได้ว่ามีความถูกต้องชอบธรรมประชาชนก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี^{๒๔} การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปด้วยดีไม่มีการบัญญัติกฎเกณฑ์ขึ้นมาใหม่เป็นสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม^{๒๕} การบริหารงานโดยยึดมั่นในกฎเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับ^{๒๖} และไม่กระทำในสิ่งที่ขัดต่อหลักของกฎหมายไม่แก้ข้อบัญญัติเพิ่มเติมที่มีอยู่ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องนั้นก่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคมชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติ^{๒๗}

สรุปได้ว่า การประยุกต์ใช้หลักอภิปธานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่บัญญัติสิ่งใหม่ ๆ ตามอำเภอใจโดยผิดหลักการ

^{๑๘} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๙} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๐} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนชัย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๑} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๒} สัมภาษณ์ นายธนภุต ถิ่นสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๓} สัมภาษณ์ นายเดชาสิริ นามเมือง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลนาแก้ว, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๔} สัมภาษณ์ นายภุชญา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๕} สัมภาษณ์ นายชาญณรงค์ แก้วนารี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๖} สัมภาษณ์ พระครูวิรัชศานนุรักษ์, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๑, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๗} สัมภาษณ์ พระครูสุจินตศาสนกิจ, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๒, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

จากเดิมที่หมู่คณะวางไว้ คือ การบริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้องชอบธรรม ยึดหลักของกฎหมาย บ้านเมืองที่ดีอยู่แล้วก็เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ความสงบสุขขึ้นในสังคมชุมชน และประเทศชาติ

๔. แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการทำงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำ ไว้ว่า การบริหารงานของเทศบาล โดยฝ่ายบริหารซึ่งมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน^{๒๘} การให้ความเคารพนับถือต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าผู้ที่มีอาวุโสหรือแม้แต่พระภิกษุสงฆ์ ที่คอยเทศนาสั่งสอนเตือนสติอยู่เสมอ ก็ควรเป็นสิ่งที่ต้องรับฟังคำชี้แนะ แนะนำ^{๒๙} เทศบาลมีระบบการบังคับบัญชาตามสายการบังคับบัญชา การให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่^{๓๐} ที่รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และได้มีการปรึกษาหารือจนมีมติเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายการบริหารงานของเทศบาล ดำเนินไปตามขั้นตอนของกฎระเบียบข้อบังคับเมื่อมีมติเป็นที่ยอมรับของสภาเทศบาลแล้ว ทุกฝ่ายจะต้องให้ความร่วมมือปฏิบัติตาม^{๓๑} และให้ความเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา การบริหารงานของเทศบาล ได้มีการมอบหมายให้มีหัวหน้างานเป็นฝ่ายดูแลรับผิดชอบการทำงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องให้ความเคารพนับถือเชื่อฟังด้วยดี การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความถูกต้องชอบธรรม และมีการสั่งการบังคับบัญชาตามสายการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามมติในที่ประชุมทุกฝ่าย^{๓๒} ต้องให้ความเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัดซึ่งถือว่าเป็นธรรมเนียมปฏิบัติการให้ความเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาผู้อาวุโสหรือพระภิกษุสงฆ์เป็นสิ่งที่พึงประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล^{๓๓} ต้องให้ความเคารพนับถือปฏิบัติตามคำสั่งการของผู้บังคับบัญชาด้วยการทำงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเป็นสิ่งที่ควรยึดถือปฏิบัติเพราะการทำงานจะสำเร็จได้ต้องให้ความเคารพนับถือหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาด้วยความจริงใจเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาหรือผู้อาวุโสซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีและยึดถือสืบต่อกันมา^{๓๔} เป็นการให้ความเคารพนับถือต่อผู้ที่ผ่านประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมชุมชนท้องถิ่นของตนเองประสบการณ์อันยาวนานของผู้ที่มีอาวุโสทั้งในชุมชน และผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน หรือใน

^{๒๘} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๒๙} สัมภาษณ์ นายธนภุต ถินสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๐} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๑} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๒} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๓} นายชาญณรงค์ แก้วนารี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๔} สัมภาษณ์ พระครูสุจินตศาสนกิจ, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๒, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

องค์กรนั้น ๆ^{๓๕} เป็นสิ่งที่ควรให้ความเคารพนับถือเพราะบุคคลเหล่านั้นเปรียบเสมือนเป็นศูนย์รวมจิตใจของการทำงาน

สรุปได้ว่า การประยุกต์ใช้หลักธรรมปธานียธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำจากท่าน คือ การยึดถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่สืบทอดกันมาเป็นการให้เกียรติต่อผู้ที่ผ่านประสบการณ์มาแล้วมากมายในชีวิต เป็นการให้ความเคารพนับถือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นเพราะในสายการบังคับบัญชาต้องเป็นไปตามลำดับชั้น เมื่อปฏิบัติตามก็จะทำให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า

๕. แนวทางการนำหลักอปริหานิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่ข่มเหง หรือล่วงเกินสตรี

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่ข่มเหง หรือล่วงเกินสตรี ระบุว่าทางเทศบาลตำบลนาแก้ว ได้เปิดโอกาส และส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการทำงานภายในองค์กร^{๓๖} เป็นสิ่งที่ดีน่ายกย่อง เทศบาลตำบลนาแก้วให้เกียรติ และเคารพในสิทธิหน้าที่ของสตรี โดยเปิดโอกาสให้บริหารงานเป็นไปตามความรู้ความสามารถด้วยความเสมอภาค^{๓๗} เทศบาลตำบลนาแก้วเปิดโอกาสให้มีการคัดเลือกสตรี และผู้ที่มีคุณสมบัติไปตามขั้นตอนโดยไม่เลือกปฏิบัติการทำงานในองค์กรให้เกียรติสตรีด้วยความเสมอภาค^{๓๘} เทศบาลตำบลนาแก้วเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ^{๓๙} เทศบาลตำบลนาแก้วจะไม่มีการแบ่งแยกบทบาท และแสดงออกระหว่างเพศมีอิสระในการทำงานสตรีสามารถแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างเป็นกันเองโดยไม่แบ่งแยก^{๔๐} และคำนึงถึงการมีสิทธิเท่าเทียมกัน เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา ให้เกียรติ และเคารพในสิทธิของสตรี โดยเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้เกิดความร่วมมือ และเกิดความสามัคคีเป็นอย่างดี^{๔๑} เทศบาลตำบลนาแก้วให้เกียรติเปิดโอกาสให้สตรีเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งส่งเสริมด้านอาชีพเพื่อการ

^{๓๕} สัมภาษณ์ พระครูวิรัชศานานุรักษ์, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๑ , ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๖} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๗} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๘} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๓๙} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๐} สัมภาษณ์ นายธนฤต ถิ่นสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๑} สัมภาษณ์ นายกฤษฎา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

สร้างรายได้ตามบทบาทของแต่ละกลุ่มแต่ละบุคคล^{๔๒} ทำให้เกิดความสามัคคีขึ้นในชุมชน การส่งเสริมให้สตรีเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้เกิดความคิดเห็นที่หลากหลายอันเป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติเป็นอย่างดีภายใต้การบริหารงาน^{๔๓} สตรีนับได้ว่าเป็นมีความสำคัญต่อองค์กรและมีความเท่าเทียมเสมอภาคกัน^{๔๔} ทุกคนต้องให้เกียรติกัน และไม่แบ่งแยกเป็นฝ่าย โดยให้ความสำคัญเท่า ๆ กันอย่างเสมอภาค^{๔๕}

สรุปได้ว่า การประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการทำงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการไม่ข่มเหง หรือล่วงเกินสตรี คือการคำนึงถึงความเสมอภาคกัน ในสังคมการเคารพกันให้เกียรติกันต้องเป็นไปด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่แบ่งชนชั้น ไม่แบ่งเขาแบ่งเรา ไม่แบ่งแยกกัน ไม่ข่มเหงกัน จะทำให้การอาศัยอยู่ร่วมกันในสังคมชุมชนท้องถิ่นจะเป็นไปด้วยความสงบร่มเย็นเป็นสุข

๖. แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรม ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ในด้านการให้ความเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ กล่าวคือเทศบาลตำบลนาแก้ว ได้มีการส่งเสริมทำนุบำรุงวัด และอารามรวมทั้งให้การสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ^{๔๖} และส่งเสริมให้มีพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนา ส่งเสริมให้มีการรักษาวัฒนธรรมประเพณีอย่างต่อเนื่อง^{๔๗} เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาแก้วบริหารงานโดยให้ความสำคัญทางด้านพระพุทธศาสนา จัดให้มีการอนุรักษ์โบราณสถานต่าง ๆ ตลอดจนกิจกรรมทางประเพณีวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องเทศบาลตำบลนาแก้ว มีความชัดเจนในเรื่องให้มีการส่งเสริมรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามเป็นประจำตลอดทั้งปี^{๔๘} เทศบาลตำบลนาแก้วให้การสนับสนุนส่งเสริมรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามตลอดจนถึงการอนุรักษ์โบราณสถานโบราณวัตถุ ด้วยการพัฒนาให้เห็นคุณค่าเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านประวัติศาสตร์ที่สำคัญของชุมชนสืบ

^{๔๒} สัมภาษณ์ นายรุ่ง รัตนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๓} สัมภาษณ์ นายกฤษฎา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๔} สัมภาษณ์ นายเดชาสิริ นามเมือง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลนาแก้ว, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๕} สัมภาษณ์ นายชาญณรงค์ แก้วนารี, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๖} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๗} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๔๘} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

ต่อไป^{๔๙} การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นในแต่ละปี ซึ่งเป็นการสืบทอดมาจากบรรพบุรุษ นับว่าเป็นหน้าที่ ที่เจ้าหน้าที่จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ การส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นทุกภาคส่วนในท้องถิ่นคอยสนับสนุนให้รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีตามความเชื่อของท้องถิ่น โดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง^{๕๐} เทศบาลตำบลนาแก้วส่งเสริมให้มีการละเล่นพื้นบ้าน ซึ่งถึงฤดูกาลของทุกปีเพื่อรักษาไว้ไม่ให้เสื่อมสูญหายไป และเทศบาลตำบลนาแก้วช่วยกันประชาสัมพันธ์ข่าวสารประเพณีท้องถิ่นที่ควรรักษาไว้^{๕๑} เทศบาลตำบลนาแก้วจัดให้มีการประสานงานแต่ละหมู่บ้านในเขตเทศบาล เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดงานตามประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น^{๕๒} เทศบาลตำบลนาแก้ว และเจ้าหน้าที่ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือกันทางด้านการบูรณะวัด และอารามตลอดจนถึงโบราณสถานต่าง ๆ ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม และส่งเสริมให้มีการจัดงานเกี่ยวกับประเพณีท้องถิ่น ตลอดจนถึงการส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านติดธงชาติ ธงธรรมจักร และจัดทำป้ายเพื่อประดับรูปพระบรมฉายาลักษณ์ของพระมหากษัตริย์ และพระราชินี ตามวัดหรือศาลากลางหมู่บ้านของแต่ละหมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง และจริงจัง รวมไปถึงภายในสำนักงานของเทศบาล^{๕๓} ด้วย

สรุปได้ว่าการประยุกต์ใช้หลักอุปนิยธรรม ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการเคารพสักการะปูชนียสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ การส่งเสริมด้านการอนุรักษ์รักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม คือ การทำนุบำรุงสถานที่ต่าง ๆ ในชุมชนที่เคยเป็นที่สักการะบูชา หรือสถานที่สำคัญทางพระพุทธศาสนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ตลอดจนถึง การส่งเสริมให้มีพิธีการเคารพสักการะตามธรรมเนียมที่เคยสืบทอดกันมา ให้ระลึกถึงคุณค่าความดีที่บรรพบุรุษ ท่านได้สร้างไว้เป็นมรดกตกทอดสืบทอดกันมา ให้ดำรงอยู่สืบต่อไป รวมไปถึงการส่งเสริมให้มีการจัดทำป้ายเพื่อประดับรูปพระบรมฉายาลักษณ์ของพระมหากษัตริย์ พระราชินี ไว้ในสถานที่สำคัญ ๆ เช่น วัด ศาลากลางหมู่บ้าน สำนักงานเทศบาลตำบลนาแก้ว เพื่อแสดงถึงความเคารพต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

^{๔๙} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๐} สัมภาษณ์ พระครูสุจินตศาสนกิจ, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๒, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๑} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๒} สัมภาษณ์ นายธนฤต ถิ่นสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๓} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๗. แนวทางการนำหลักอปริหานิยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีคุณธรรม ให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัยโดยวัดจากความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการเป็นสำคัญ

ผู้ให้สัมภาษณ์ได้กล่าวถึงแนวทางการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีคุณธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัยโดยวัดจากความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการเป็นสำคัญ กล่าวคือ เทศบาลตำบลนาแก้ว มีการทำประชาคมหมู่บ้านโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนที่จะได้รับอย่างครบถ้วน เทศบาลตำบลนาแก้วมีการส่งเสริมในด้านการศึกษา ให้การดูแลช่วยเหลือแก่พระสงฆ์ผู้สูงอายุผู้ยากไร้และบุคลากรขององค์กร^{๕๔} โดยสอดแทรกในทุกกิจกรรมทุกกลุ่มเป้าหมายก็เพื่อให้ประชาชนทุกคนทุกกลุ่มในเขตเทศบาลได้รับประโยชน์ด้วยความเป็นธรรมเทศบาลตำบลนาแก้ว ดำเนินนโยบายต่าง ๆ ไปตามแผนงานที่จัดทำไว้ในแต่ละปี^{๕๕} โดยในแต่ละส่วนจะรับผิดชอบตามหน้าที่ ที่มีการจัดสรรแบ่งงาน เทศบาลตำบลนาแก้วใส่ใจในการดูแลและปกป้องคนดีที่ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม มีการเชิดชูเกียรติ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ที่มาใช้บริการ^{๕๖} ในด้านทางพระพุทธศาสนา เทศบาลตำบลนาแก้วได้มีการดูแลปกป้องพระพุทธศาสนา โดยการสนับสนุนให้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในทางพระพุทธศาสนา จัดให้มีการดูแลพระสงฆ์ในทุก ๆ ^{๕๗} วัดให้มีย่อยอย่างร่มเย็นเป็นสุขมิให้ได้รับความเดือดร้อนพร้อมทั้งถวายปัจจัยสี่ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ และคอยดูแลช่วยเหลือตลอดเวลา เทศบาลตำบลนาแก้วได้มีการส่งเสริมให้มีพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนาเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันมาฆบูชา วันเข้าพรรษา วันสงกรานต์ เป็นต้น^{๕๘} ประชาชนเกือบทั้งหมดที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลนาแก้ว ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่นับถือพระพุทธศาสนาจะช่วยกันดูแลปกป้องรักษาพระพุทธศาสนาด้วยการรักษาวัดวาอาราม เข้าวัดสวดมนต์ปฏิบัติธรรมทุกวันพระทำบุญตักบาตรเป็นประจำ^{๕๙} ประชาชนให้ความร่วมมือกับทางวัดเป็นอย่างดี^{๖๐} ในทุกกิจกรรมเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายของเทศบาลตำบลนาแก้ว ได้มีการจัดให้มีธรรมสัญจรขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นการขัดเกลาจิตใจของประชาชนทุกวัยให้มีจิตใจที่ดีงาม ทำให้ประชาชนมีความสำนึกดีต่อสังคม ทำให้สังคมสงบสุขไม่มีเรื่องของการทะเลาะวิวาทในชุมชน เทศบาลตำบลนาแก้วมีการส่งเสริมให้มีการจัดงานปฏิบัติธรรม

^{๕๔} สัมภาษณ์ นายศิริพงษ์ เขาเรียง, นายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๕} สัมภาษณ์ นายธนะภูมิ สิงห์สัน, รองนายกเทศมนตรีตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๖} สัมภาษณ์ นายรุ่ง ธนไชย, ปลัดเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๗} สัมภาษณ์ พระครูสุจินตศาสนกิจ, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๒, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๘} สัมภาษณ์ พระครูวิรัตน์ศานุรักษ์, เจ้าคณะตำบลนาแก้ว เขต ๑, ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๕๙} สัมภาษณ์ นายกฤษฎา แสงแก้ว, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลนาแก้ว, ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๖๐} สัมภาษณ์ นายเดชาสิริ นามเมือง, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลนาแก้ว, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

และเชิญชวนให้เด็กนักเรียนตลอดจนถึงประชาชนทั่วไปได้เข้าร่วมโครงการ และมีการมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้ที่มาเข้าร่วมโครงการทุกคน เพื่อเชิดชูเกียรติในการทำความดี รวมไปถึงโครงการบวชเรียนภาคฤดูร้อน^{๖๑} จึงเป็นการส่งเสริมปกป้องคนดีมีคุณธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย และส่งเสริมให้ทุกคนทำความดี มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม โดยมีวัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนทุกคนในชุมชน^{๖๒}

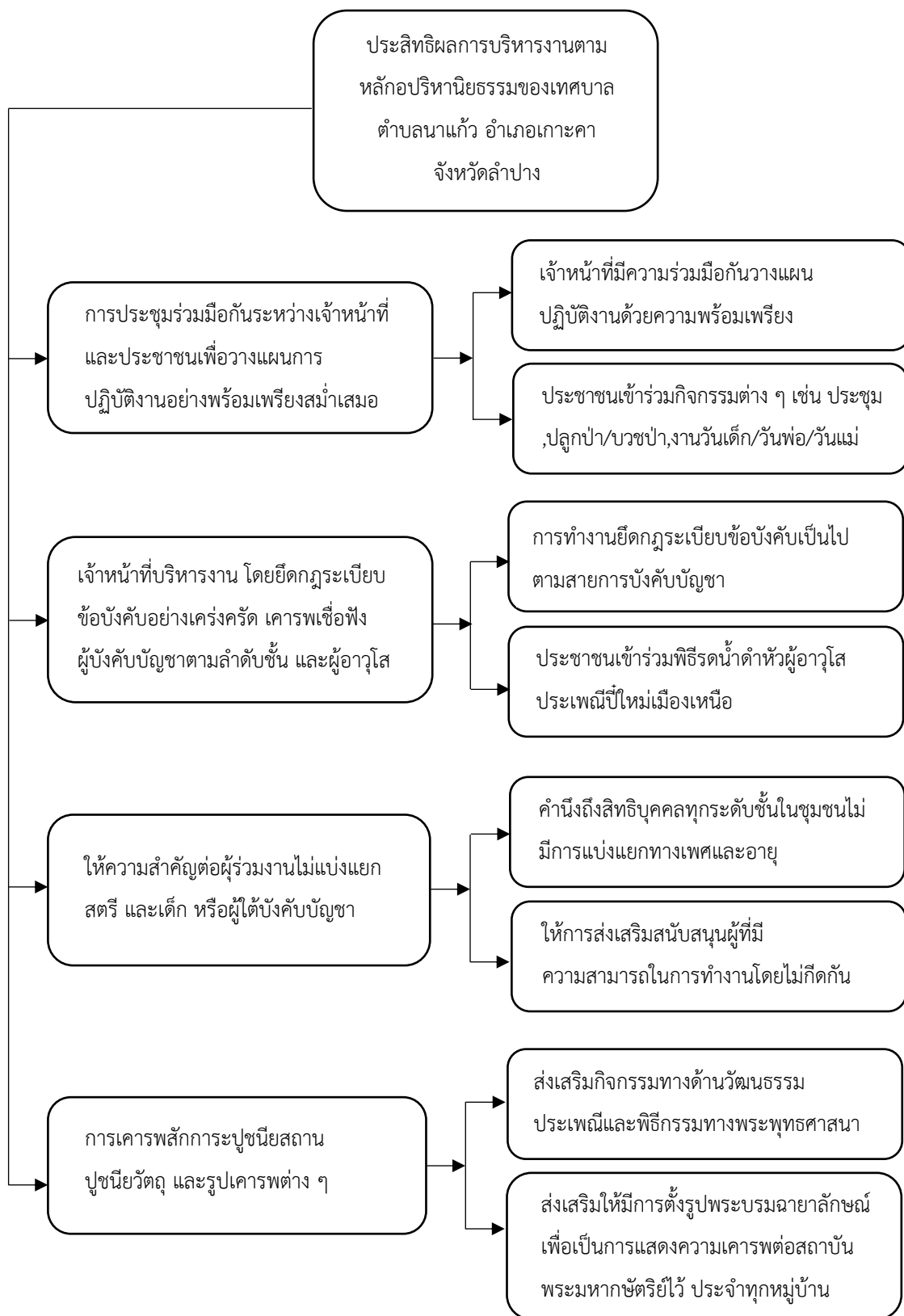
สรุปได้ว่าการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีคุณธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัย โดยวัดจากความคิดเห็นของประชาชนผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ คือ การส่งเสริมด้านการทำความดีต่อสังคม ชุมชนที่ตนเองอาศัยอยู่ มีการเชิดชูเกียรติยกย่อง มีการจัดงานวันเด็ก งานวันแม่และงานวันพ่อ เพื่อประกวดหาพ่อแม่ และลูกดีเด่น มีการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติในด้านของพระพุทธศาสนามีการส่งเสริมในด้านของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เน้นถึงการทำความดี ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในชุมชนของเทศบาลตำบลนาแก้ว ให้มีความยั่งยืน ให้การดูแลพระสงฆ์เพื่อเป็นการป้องกันพระพุทธศาสนา

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ผู้วิจัยได้องค์ความรู้จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ ทำให้ทราบถึงระดับความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อ ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง รวมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ปัญหาโดยสรุปเป็นแผนภาพองค์ความรู้ได้ ดังนี้

^{๖๑} สัมภาษณ์ นายอนิวัฒน์ นามเมือง, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๖๒} สัมภาษณ์ นายธนภุต ถิ่นสุวรรณ, สมาชิกเทศบาลตำบลนาแก้ว, ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐.



แผนภาพที่ ๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย

สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง การนำหลักการบริหารนิยธรรมทั้ง ๗ ด้านไปใช้ใน ทุก ๆ ด้านพร้อม ๆ กัน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่และส่วนรวมสามารถสรุปความสำคัญในแต่ละด้านดังต่อไปนี้

ด้านการประชุมกันเนืองนิตย์ คือ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้มีการประชุมกันอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอทั้งการประชุมสามัญวิสามัญ และการประชุมวาระพิเศษมีความใส่ใจในการประชุมร่วมกันระหว่างเทศบาล และหน่วยงานได้มีการวางแผนการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันของฝ่ายบริหารร่วมกับฝ่ายนิติบัญญัติ และประชุมติดตามผลการดำเนินงานเพื่อปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้งเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน

ด้านการประชุมหรือเลิกประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน คือ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้มีการประชุมกันต่อเนื่องสม่ำเสมอ และมีความตั้งใจในการทำงาน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความเชื่อมั่นเห็นความสามัคคี มีความพร้อมในการวางแผนความพร้อมในการทำงาน และเลิกประชุมด้วยความพร้อมเพรียงกันในเทศบาล และภายนอกเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจแสดงให้เห็นเป็นแบบอย่างที่ดีถึงความพร้อมเพรียงของทุกฝ่ายที่มุ่งมั่นทำเพื่อประโยชน์ให้กับท้องถิ่น

ด้านการไม่บัญญัติหรือไม่ล้มเลิกข้อบัญญัติตามอำเภอใจ โดยผิดหลักการเดิมที่หมู่คณะวางไว้ คือ เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้ยึดมั่นในกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานด้วยความชอบธรรมไม่ลำเอียงไม่เลือกข้างปฏิบัติงานโดยยึดหลักของกฎหมายเป็นสำคัญ และไม่ยอมฝ่าฝืนกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อแก้ไขกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งการออกกฎระเบียบเทศบัญญัติต่าง ๆ ทุกฝ่ายต้องมีความเห็นถึงประโยชน์ของส่วนรวม พร้อมใบสภาและปฏิบัติใช้ด้วยความเสมอภาคตามที่กฎหมายกำหนดไว้เท่านั้น

ด้านการเคารพนับถือผู้มีอาวุโส และรับฟังคำแนะนำจากท่าน คือ การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับตามสายการบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายให้ความเคารพนับถือเชื่อฟังตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎระเบียบข้อบังคับ โดยการทำงานเป็นไปตามหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในระเบียบวาระนอกจากนั้นการให้ความเคารพที่เป็นไปตามประเพณีนิยมคือการให้เกียรติแก่ผู้ที่มีอาวุโสถือเป็นสิ่งสำคัญที่นอกเหนือจากการทำงานตามวาระหน้าที่ทั้งให้ความเคารพบูชาในพระสงฆ์ผู้ให้แสงสว่างทางด้านปัญญาผู้อาวุโสในชุมชนเป็นการให้เกียรติต่อผู้ที่ผ่านประสบการณ์มาแล้วมากมายในชีวิตซึ่งบุคคลดังกล่าวเหล่านี้ล้วนมีประโยชน์ต่อชุมชนจึงสมควรที่จะนอบน้อมนับถือเป็นอย่างยิ่ง

ด้านไม่ข่มเหงหรือล่วงเกินสตรี คือ การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้คำนึงถึงความเสมอภาคกันในสังคมการเคารพกันให้เกียรติกัน ต้องเป็นไปตามความ

เท่าเทียมกันไม่แบ่งแยกเพศและวัย โดยเปิดโอกาสให้สตรีได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการทำงานได้ตามวาระโอกาสซึ่งจะเป็นไปตามระเบียบวาระและเป็นไปโดยเงื่อนไขในการอาศัยอยู่ร่วมกันในสังคมชุมชนท้องถิ่นการให้เกียรติซึ่งกันและกันจะเป็นไปตามธรรมชาติของสังคมชุมชนที่ดี เมื่อให้ความสำคัญและใส่ใจในสิทธิของประชาชนทุกคนแล้วนั้นการอาศัยอยู่ร่วมกันในชุมชนจะมีแต่ความสงบสุขร่มเย็น

ด้านการเคารพสิทธิการบูชาสถาน ปูชนียวัตถุ และรูปเคารพต่าง ๆ เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมทั้งด้านการดูแลพระพุทธศาสนา ด้านการอนุรักษ์โบราณสถานต่าง ๆ ตามความเชื่อในอดีตรวมทั้ง การส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และการละเล่นต่าง ๆ ของท้องถิ่นสิ่งต่าง ๆ ดังกล่าวเหล่านี้เป็นขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมเป็นภูมิปัญญาของคนท้องถิ่นที่มีสืบทอดกันมารายชั่วอายุคนจึงควรค่าแก่การอนุรักษ์เพื่อเป็นประโยชน์ให้แก่คนในรุ่นต่อไปได้ศึกษาและเรียนรู้

ด้านการให้ความคุ้มครองคนดีมีคุณธรรมให้อยู่ในชุมชนอย่างปลอดภัยวัดจากความคิดเห็นของประชาชนผู้มาใช้บริการเป็นสำคัญ เทศบาลตำบลนาแก้ว อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ได้มีการส่งเสริมด้านการทำความดีต่อสังคม ชุมชนที่ตนเองอาศัยอยู่ มีการเชิดชูเกียรติยกย่อง มีการจัดงานวันเด็ก งานวันแม่และงานวันพ่อ เพื่อประกวดหาพ่อแม่ และลูกดีเด่น มีการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติในด้านของพระพุทธศาสนามีการส่งเสริมในด้านของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เน้นถึงการทำความดี ความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในชุมชนของเทศบาลตำบลนาแก้ว ให้มีความยั่งยืนให้การดูแลพระสงฆ์เพื่อเป็นการป้องกันพระพุทธศาสนา